

## SSII et mécénat de compétences : l'engagement de SERIACOM Groupe

*SERIACOM Groupe, société de conseil et d'ingénierie informatique qui couvre les domaines des nouvelles technologies et des mainframes, s'engage concrètement en impliquant ses collaborateurs sur un axe responsable : le mécénat de compétence.*

Dans un contexte économique difficile, les SSII sont directement impactées par les restrictions budgétaires des directions informatiques qui préfèrent ralentir, réduire, voire supprimer totalement les projets d'infrastructure et de refonte de leurs systèmes d'information qu'elles avaient engagés préalablement.

SERIACOM Groupe n'échappe pas à la règle. Dans le respect de sa charte de déontologie interne basée sur la devise de l'entreprise : « **Nous gérons des hommes, pas des contrats** », le Groupe persiste dans son engagement pour le bien être de ses équipes et met en place une politique axée sur le mécénat de compétences, ceci afin de créer de la valeur ajoutée durant cette période d'inactivité plutôt tendue que représente l'inter-contrat.

### Un projet utile basé sur des relations gagnant / gagnant

Le mécénat de compétences est une **convention tripartite** qui unit trois acteurs : **la société** qui délègue un ou plusieurs de ses collaborateurs, **l'association** reconnue d'utilité publique à but humanitaire qui accueillera le collaborateur et enfin **le collaborateur** lui-même qui interviendra sur la base du volontariat. Le principe est de proposer des consultants à des associations qui ont des besoins en expertise informatique sur des projets de type maîtrise d'œuvre, maîtrise d'ouvrage ou de conseil.

« *Nous avons décidé de nous engager sur cet axe parce qu'il permet de mettre en place une relation gagnant/gagnant entre notre groupe, le collaborateur et l'association qui a accepté notre démarche : elle bénéficie d'une ressource gratuite apte à former ses équipes en interne tandis que SERIACOM Groupe conforte son engagement auprès de ses collaborateurs avec le souci constant de leur épanouissement tant au niveau professionnel que personnel*», témoigne Peggy ALAMKAN, chargée de recrutement et à l'initiative de ce projet.

Cette démarche permet donc à l'entreprise de fidéliser ses collaborateurs dans un contexte particulier d'inactivité qui contribue bien souvent aux départs de certains d'entre eux vers des entreprises concurrentes et plus attractives. L'entreprise assoit ainsi son implication de proximité auprès de ses collaborateurs et son engagement citoyen dans l'ère du développement durable.

« *Pour le collaborateur, le mécénat de compétences est une réelle opportunité d'évolution de carrière car il lui permet d'avoir de nouvelles responsabilités, d'apporter davantage sa touche personnelle et de peaufiner comme il le voudrait sa réalisation. C'est aussi l'opportunité, pour lui, de s'investir dans une action humanitaire pendant son temps de travail et de lui donner du sens*», poursuit Peggy ALAMKAN.

### L'engagement durable comme dynamique d'entreprise

Lancé au début de l'été de cette année, le projet est en cours d'élaboration. Il concerne l'ensemble des 6 entités du Groupe qui commencent à sensibiliser, en interne, leurs collaborateurs sur le bien-fondé de cette nouvelle démarche et sur le sens de l'engagement du

groupe.

Plusieurs associations sont actuellement intéressées par des prestations de ce type, notamment dans la région lyonnaise où SERIACOM Groupe est bien implanté. Mais d'autres organismes sont également approchés sur l'ensemble du territoire national.

Du fait des conséquences de la crise, la Direction Générale de SERIACOM Groupe a pris conscience de la nécessité de rassurer ses équipes et de renforcer sa politique interne en donnant une autre dimension aux projets menés.

Résolument tournée vers le collaborateur et son bien être, ce n'est pas un hasard si l'entreprise a choisi ce type de projet pour s'engager et s'impliquer concrètement : *« Parce qu'un collaborateur est, pour nous, le véritable ambassadeur du Groupe, son épanouissement doit refléter le gage de qualité que nous devons à nos clients. Les projets que nous mettons en place sont essentiellement construits sur un axe humain et responsable.*

*Et ce projet, comme tous les autres, est dans la lignée de ce que nous entreprenons à court, moyen et long terme. »*, complète Peggy ALAMKAN.

Et Gérald FAVRE-BONTE, Président Directeur Général, de conclure :

*« Nous souhaitons vivement que notre démarche fasse des émules au sein de la Profession, parce qu'il est important de changer l'image des SSII et de redonner de la noblesse aux missions menées par les consultants dont la réussite repose bien plus sur la qualité de la relation humaine engagée que sur l'expertise technique. »*

Pour toute demande d'information complémentaire,  
merci de nous contacter

ELUNE communications  
Myriam Pouleur  
Tel : 06 73 18 07 28  
Email : myriam.pouleur@elune.fr

SERIACOM Groupe  
Gérald FAVRE BONTE  
Tel : 01 43 41 18 00  
Email : contact@seriacom.com

---

#### **A Propos de SERIACOM Groupe**

*Créée en 2001, Seriacom Groupe est une société de services et d'ingénierie informatique spécialisée dans les nouvelles technologies et les ERP mais également dans les architectures classiques clients/serveurs dédiées à différents secteurs d'activités comme la banque, l'assurance, les télécoms, l'industrie, le transport, entre autre. Entreprise de taille humaine, Seriacom Groupe est une société dont l'objectif essentiel, volontairement social, est le développement des compétences, le dynamisme professionnel et l'adaptabilité de ses collaborateurs. Elle compte aujourd'hui près de 250 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 18 millions d'€.*  
[www.seriacom.com](http://www.seriacom.com).